



Ежегодный областной конкурс «Лучший муниципальный служащий»



## Система работы по организации профессионального самоопределения обучающихся в школах района

**Полякова Ольга Викторовна,**

начальник Отдела образования  
Администрации муниципального образования  
«Починковский район» Смоленской области

Практика обобщена при содействии отдела муниципальной службы,  
мониторинга и содействия развитию местного самоуправления  
Департамента Смоленской области по внутренней политике

2023 г.

# ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ О ПРОЕКТЕ

<b>Полное наименование проекта</b>	<b>Программа непрерывного профессионального самоопределения обучающихся, направленная на специальности, востребованные легкой промышленностью района «ТОЧКА ОПОРЫ»</b>
<b>Краткое наименование проекта</b>	<b>«ТОЧКА ОПОРЫ»</b>
<b>Сроки реализации проекта</b>	<b>2019-2025гг.</b>

# ИДЕЯ ПРОЕКТА

**ЧТО?**

**Разработка программы непрерывной профессиональной ориентации обучающихся**

**ЗАЧЕМ?**

**Решение кадровой проблемы специалистов швейной отрасли в муниципальном образовании**

**КАК?**

**Посредством взаимодействия образовательной и производственной сферы**

# АНАЛИЗ СИТУАЦИИ

Профориентация обучающихся — приоритетная государственная задача, закрепленная в национальном проекте «Образование».

Развитие системы самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся, наставничества — задачи национального проекта «Успех каждого ребенка», которые в системе образования Починковского района решаем с опорой на актуальный опыт и сложившуюся систему.

На сегодняшний день проблема нехватки высококвалифицированных кадров в легкой промышленности является одной из наиболее актуальных для района. Качество подготовки персонала предприятия, кадровый потенциал являются важнейшим фактором успеха любых экономических реформ.

В Смоленской области в сфере легкой промышленности работает более 60 предприятий. На сегодняшний день в регионе на различные предприятия швейной промышленности необходимо более **2015 специалистов** (в том числе 816 швей).

В Починковском районе Смоленской области развивающееся предприятие — ООО «Починковская швейная фабрика», которая входит в состав производственно-внедренческой фирмы «Техноавиа».

Численность персонала фабрики составляет порядка 600 человек. В том числе имеются филиалы на территории пос. Стодолище Починковского района и г. Ельни. Из-за нехватки специалистов в нашем регионе открыт филиал на территории Белоруссии.





# ПРОБЛЕМА

**В Починковском районе высока потребность  
в специалистах швейной отрасли**

## ПРИЧИНЫ

→ сохраняющийся дисбаланс между кадровыми потребностями и количеством профессиональных образовательных организаций, готовящих специалистов в данной отрасли;

→ сокращение основного источника трудовых ресурсов – численности населения в трудоспособном возрасте;

→ дефицит кадров со средним профессиональным образованием, особенно по специальностям, связанным со швейным делом (в целом, ситуация на рынке труда Смоленской области характеризуется как трудонедостаточная – спрос на рабочие кадры превышает их предложение)

**На сегодняшний день предприятие готово трудоустроить:  
150 швей и 20 специалистов для работы в цехе ПВХ.**

## ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ ПРОЕКТА

- **Обучающиеся в возрасте от 14 до 18 лет**

- **Родители (законные представители) обучающихся**

- **Педагоги**



# РЕЕСТР ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Потенциальные стейкхолдеры проекта	ООО «Починковская швейная фабрика»
Куратор проекта	Заместитель Главы муниципального образования «Починковский район» Смоленской области по социальным вопросам
Руководитель проекта	Начальник Отдела образования Администрации муниципального образования «Починковский район» Смоленской области
Исполнители проекта	Директор ООО «Починковская швейная фабрика» и директор ресурсной школы района, педагоги школ, преподаватели и студенты Смоленской академии профессионального образования
Разработчик проекта	Начальник Отдела образования Администрации муниципального образования «Починковский район» Смоленской области

# ФОРМАЛЬНЫЕ ОСНОВАНИЯ ИНИЦИАЦИИ ПРОЕКТА



направлен на достижение национальной цели Российской Федерации, определённой Президентом России В. Путиным, обеспечение возможности самореализации и развития способности и талантов у детей, основанной на принципах всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся.



Государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий» - одно из направлений программы подпрограмма «Развитие рынка труда (кадрового потенциала) на сельских территориях»

# SWOT-АНАЛИЗ СРЕДЫ ПРОЕКТА

<b>СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ ПРОЕКТА (S)</b>	<b>ВОЗМОЖНОСТИ (O)</b>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. На территории района есть градообразующее предприятие</li><li>2. Заинтересованность Администрации района и руководителя швейной фабрики в подготовке квалифицированных специалистов</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Получение за короткий срок профессии</li><li>2. Трудоустройство</li><li>3. Использование центров гуманитарного и естественного профилей «Точка роста»</li><li>4. Получение высшего образования по целевому направлению</li></ol>
<b>СЛАБЫЕ СТОРОНЫ ПРОЕКТА (W)</b>	<b>УГРОЗЫ (Т)</b>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Низкий престиж профессии «швея»</li><li>2. Слабые мотивы у школьников в получении профессии</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Отсутствие обратной связи со стороны родителей и детей.</li></ol>

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

**Цель проекта** – разработка программы взаимодействия образовательной и производственной среды посредством непрерывной профессиональной ориентации обучающихся, направленной на специальности, востребованные предприятиями легкой промышленности района на период до 2025 года, которая позволит увеличить приток специалистов более 5% в год.

### **Задачи проекта:**

1. выстроить систему взаимодействия образовательной и производственной среды посредством непрерывной профессиональной ориентации обучающихся на основе социального партнерства;
2. разработать практико-ориентированную программу подготовки кадров;
3. внедрить компоненты практико-ориентированного обучения в образовательную среду путем создания швейного класса на базе ресурсной школы района.

# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

## 1. Создание базы для профессионального обучения школьников.

**На базе ресурсной школы МБОУ СШ № 1 г. Починка оборудован швейный класс.**

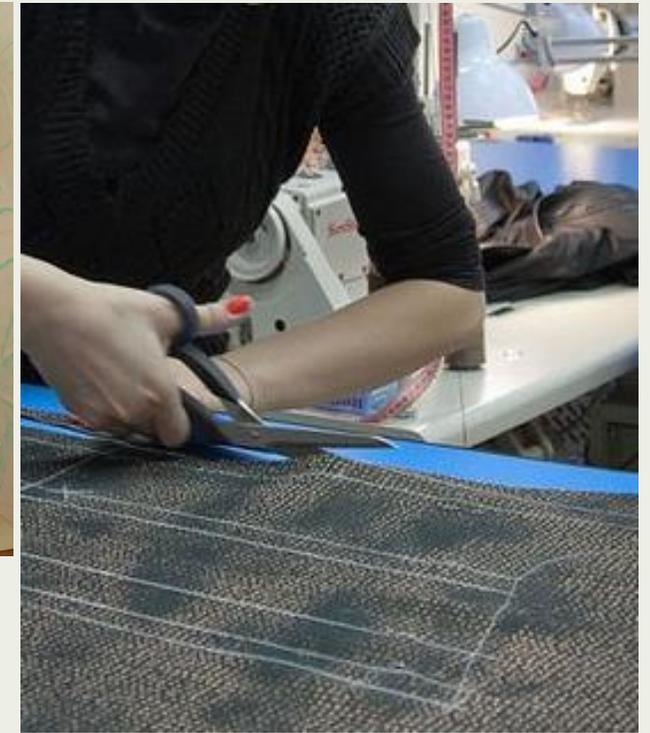
Основную нагрузку по созданию в школе № 1 базы для профессионального обучения старшеклассников взяла на себя швейная фабрика. Силами и средствами предприятия оборудованы два учебных класса, укомплектованные всем необходимым для практических занятий – от швейных машин до раскройных столов.



На экскурсии в швейный класс приглашаем родителей, точнее – мам, поскольку без их участия и влияния на детей профориентационная работа малоэффективна.

# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

## 2. Реализация дополнительной образовательной программы на базе оборудованных классов «Швейное дело»



На базе класса с 2019 года реализуется программа дополнительного образования для обучающихся 7-9 классов. Внеурочные занятия посещают как девочки, так и мальчики. Занятия организованы для 2-х групп обучающихся школ района.



# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

## 3. Погружение в производственную среду.

Экскурсии на швейные предприятия Починковского района.



Ежегодно обучающиеся школ района вместе с классными руководителями в рамках профориентационной работы посещают Починковскую швейную фабрику, основной вид деятельности которой – производство спецодежды для различных отраслей экономики.

# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

## Участие во Всероссийской акции «Неделя без турникетов»

### Участие во Всероссийской акции «Неделя без турникетов»

В рамках Всероссийской акции «Неделя без турникетов» школьники Починковского района посетили ряд предприятий, на которых познакомились с историей развития организаций, работниками, добившимися профессиональных успехов, участвовали в мастер-классах.



В первый день акции школьники посетили Центр занятости населения района, где ведущий инспектор сектора профориентации и профобучения Маркова Ю.Г. совместно с начальником отдела по экономике и управлению муниципальным имуществом Администрации муниципального образования «Починковский район» Сидоренковой В. В. познакомили учащихся с ситуацией на рынке труда Починковского района, востребованными профессиями и провели профориентационное тестирование.

# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

## 4. Профориентация обучающихся на уроках



# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

## 5. Пректория Шоу профессий. Компетенция «Графический дизайн»

«Шоу профессий» школьники познакомились с процессией дизайнер-технолог одежды. Что объединяет специалистов по созданию одежды от уличной до высокой моды, как подобрать ткани и технологии пошива, какими навыками должен обладать модельер – об этом состоялся «Модный разговор».



**Графический дизайнер** – это профессионал, который создает образ компании или продукта: разрабатывает упаковки, визитки, сайты, баннеры и многое другое. Чтобы придумать фирменный стиль бренда, ему необходимо обладать навыками работы в специальных программах, знаниями о сочетаемости цветов и композиции.



## ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

6. «Билет в будущее» - Всероссийская программа, запущенная в рамках нацпроекта «Образование», помогающая детям определиться с профессией.

На базе Центра «IT – Куб» в рамках проекта «Билет в будущее» прошла профессиональная проба по профессии «UX-дизайнер». Профпробу проводила руководитель центра «IT – Куб» Кудрявцева Татьяна Владимировна.



# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

## 7. Ежегодно проводится месячник по профориентации обучающихся «Профессиональный компас»



Цель: оказание профориентационной поддержки обучающимся в ходе выбора профиля обучения и сферы будущей профессиональной деятельности, выработки у обучающихся сознательного отношения к труду, профессионального самоопределения в соответствии с возможностями, способностями и с учетом требований рынка труда.

В рамках данного мероприятия в школах организуются:

- выставки книг "Мир профессий";
- выставки фотографий "Профессии моих родителей";
- оформляются информационно-методические стенды "Куда пойти учиться".

# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

## 8. «Точка роста» расширяет профориентационные и профессиональные возможности обучающихся школа района

Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» создан в целях развития и реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей.

На базе Центра проводятся профориентационные мероприятия в новых форматах на основе современных образовательных технологий (проектно-исследовательская деятельность, игровые технологии).

Система организации профориентационной работы в Центре образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» предполагает проведение различных мероприятий для школьников не только педагогами образовательной организации, но при помощи участия социальных партнеров



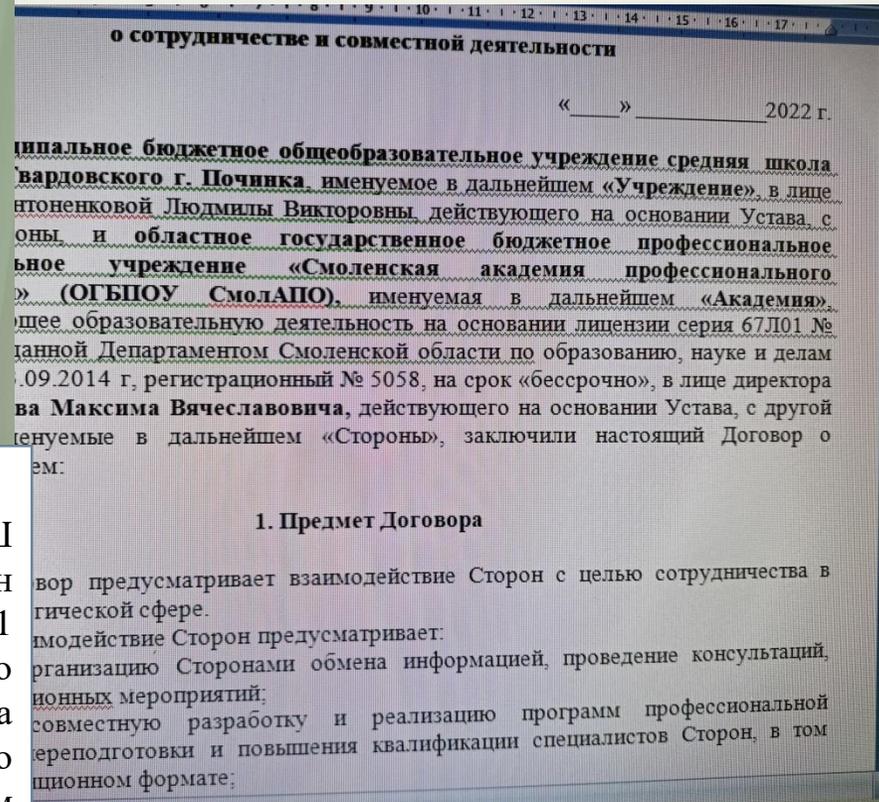
# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

9. На базе МБОУ СШ №2 г. Починка действует творческая студия «Силуэт» для обучающихся 8-11 классов

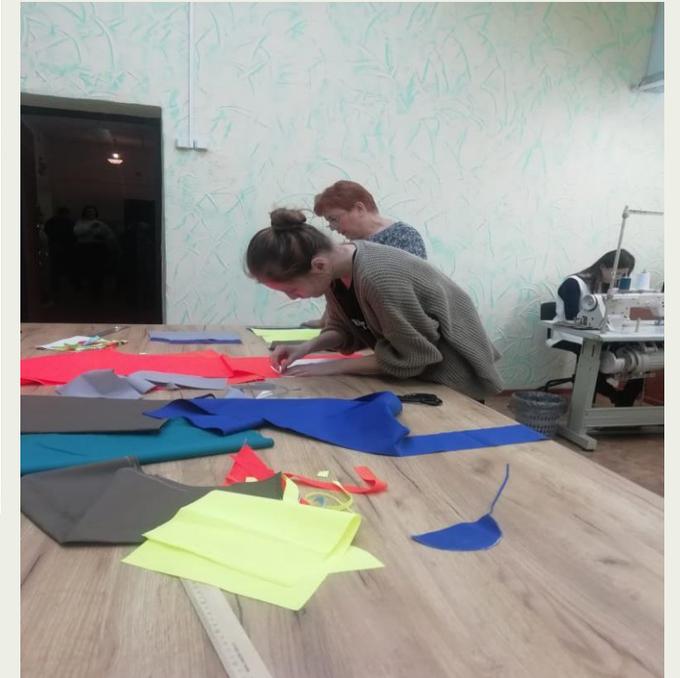


# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

## 10. Заключение договора о сотрудничестве.



С 01.09.2022г. Между ресурсной школой МБОУ СШ №1 г. Починка и СмолАПО г. Смоленска заключен договор о сотрудничестве. Для обучающихся 10-11 классов реализуется программа профессионального обучения по швейному делу. По завершению курса обучения учащиеся получают свидетельство установленного образца, которое позволит им трудоустроиться на швейную фабрику по профессии «Швея».



# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

## 11. Организация мастер-классов

В рамках «Профессионального обучения школьников» прошёл мастер-класс «Роспись по ткани» для старшеклассников г. Починка. Наставниками выступили студенты 3 курса Смоленской академии профессионального образования по направлению **»Конструирование и моделирование одежды».**



# ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

## 12. Организация трудоустройства школьников района на швейную фабрику

2

30 июля 2021 г.

Лето трудовое



Подразделение по благоустройству мастер Л.М. Беленко и его помощники Руслан Якушев и Ярослав Павловский.

Бригада грузчиков швейной фабрики, в центре – старшекласники Егор Гвоздев и Максим Орлов.

### ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА ПРИГЛАШАЕТ...

Все больше старшекласников во время летних каникул стараются найти возможность заработать первые деньги на настоящей взрослой работе.

К сожалению, в Починке выбор у подростков для временного трудоустройства очень ограничен: в основном, это трудовые отряды в школах на период проведения ремонтных работ к началу нового учебного года, они создаются и финансируются совместно администрацией района и Центром занятости населения. (Подробный материал о работе трудовых отрядов публиковался в «Сельской новин» в июне).

Единственное предприятие, согласившееся трудоустроить школьников на период каникул, ООО «Починковская швейная фабрика». Ничего там впервые даже оборудовали отдельную производственную линию, рассчитанную на старшекласники, проявивших интерес к профессии швеи.

В 2019 году состоялась презентация инновационного проекта взаимодействия администрации района и ООО «Починковская швейная фабрика» по профориентации и обучению школьников профессии швеи, в рамках которой было подписано соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности в области дополнительного профессионального образования школьников, – напомнила директор швейной фабрики А.А. Зайцева. – С этой целью мы смогли открыть швейный класс на базе Починковской средней школы №1. Фабрика расширяется, производится модернизация, открываются новые рабочие места, нам требуются швеи, работницы в цех ПБК и мидр. Но пока, к сожалению, вышеназванные меры не дают желаемых результатов, и вакансии заполняются медленно, чем нам хотелось бы.

Мы решили опробовать другой способ заинтересовать молодежь работой на фабрике – пошли навстречу старшекласникам, изъявившим желание летом подзаработать, обеспечив им привлекательные условия на предприятии.

Просторные площадки нового здания ООО «Починковская

и у наших опытных швей, – уточнила Анна Андреевна Зайцева. – Мастером этого потока мы назначили Любовь Ивановну Зайцеву – опытнейшего высококлассного специалиста, обладающую к тому же замечательными личностными качествами: внимательная, добросовестная, деликатная, терпеливая, она помогла многим нашим работницам достичь высокого уровня мастерства.

Первыми на летние заработки на фабрику пришли девочки, чьи родители трудятся на этом предприятии. А дальше сработал эффект так называемого «сарафанного радио»: кто-то с кем-то поделился, что есть возможность не только подзаработать, но и приобрести полезные профессиональные навыки, к тому же отношение к начинающим швеям очень хорошее... В итоге с середины июня и по настоящее время на поток для девочек уже поработали (и продолжают трудиться) около двух десятков старшекласниц – ученицы 8-х – 10-х классов двух городских и Перевосинской средних школ. Все им оформили на предприятии электронные трудовые книжки. В зависимости от возраста рабочий день у юных швей длится от 4 до 7 часов.

Большинство девиц до прихода к нам никогда не сидели за швейной машинкой, – рассказала мастер потока Л.И. Зайцева. – Но это не помешало им быстро освоить азы, и уже на второй-третий день они шили, каждая себе, рабочие фартуки. А иногда те девочки, у кого хватило терпения отработать месяц-два, шьют на потоке рабочие костюмы – наравне с профессорами, отличные девицы, а на некоторых – настолько! Ведь в старшей школе главное – старания, усердие и терпение, при наличии этих качеств успех обеспечен.

В среднем, в зависимости от отработанных часов, старшекласники гарантирован зарабатывают в среднем 10-12 тысяч рублей в месяц (не считая

незачетно), но зато все дружно отметили, что довели трудовые каникулы. Более того, некоторые из девиц не исключают варианта трудоустройства на Починковскую швейную фабрику по окончании школы.

Максим Орлов перешел в 11-й класс Починковской средней школы №1, а Егор Гвоздев окончил 9 классов Починковской средней школы №2. Для них средняя зарплата на фабрике – Ребята сами изъявили желание поработать в бригаде грузчиков, – представила юных подзаказчиков А.А. Зайцева. – Это подразделение у нас всегда, что грузки у них высокая, и наши девочки вполне вписались в такой напряженный трудовой ритм. Мы, конечно же, могли им подсказать работу полнее.

«Если что-то не получится с поступлением в профессиональное учебное заведение, всегда можно найти некалечивающую работу, и в этом нет ничего постыдного, главное – не позволять себе жить за счет родителей, а рассчитывать на свои силы», – такой позиции придерживаются.

Руководство Починковской швейной фабрики уделяет большое внимание трудоустройству производственного персонала. А после сноса старых хозяйственных и ввода в эксплуатацию нового здания фабрики объем трудоустройства значительно увеличился: весной 2022 года десятки девочек и мальчиков, разделив клубы в уходы, Мастером по трудоустройству и оздоровлению

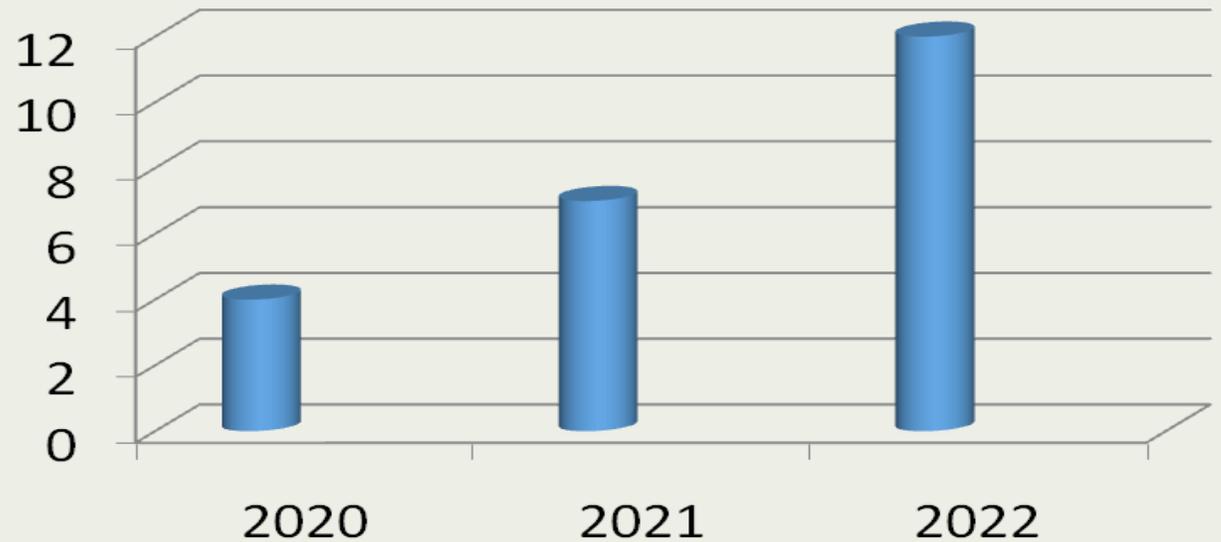
Починковский филиал го индустриального учебного заведения, всегда можно найти некалечивающую работу, и в этом нет ничего постыдного, главное – не позволять себе жить за счет родителей, а рассчитывать на свои силы», – такой позиции придерживаются.

Сами парни тоже: «У нас есть отпусков добродетель, ком коллективе, не меньше, по временному можно работу на зря же учить». «Но если бы мы были рад» – Ярослав



Старшекласницы, осваивающие профессию швеи, и их мастер Л.И. Зайцева.

Начиная с 2020 года количество обучающихся школ старше 14 лет, желающих трудоустроиться на ООО «Починковская швейная фабрика» растет (2020г. – 4, 2021г. – 7, 2022г. – 12). Трудоустраиваются не только девочки, но и мальчики.



# МАРКЕТИНГОВЫЕ И PR-МЕРОПРИЯТИЯ ПРОЕКТА

Цикл статей о деятельности  
и достижениях  
предприятия в местной  
газете

Проведение для обучающихся  
и родителей мастер-классов  
специалистами фабрики

**PR**

Организация встреч с  
ветеранами труда на базе  
образовательных  
организаций

Организация встреч с  
ветеранами труда на базе  
образовательных  
организаций



т. 8-920-668-78-57  
email: [ol.polyakova2010@mail.ru](mailto:ol.polyakova2010@mail.ru)